

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2019

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR005696/2019
DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO: 31/01/2019 ÀS 17:38

SINDICATO DAS ENTIDADES MANTENEDORAS DE ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR NO ESTADO DA BAHIA- SEMESB/ABAMES, CNPJ n. 05.409.444/0001-07, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS JOEL PEREIRA;

E

SINDICATO DOS PROFESSORES NO ESTADO DA BAHIA, CNPJ n. 14.713.945/0001-65, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). ALLYSSON QUEIROZ MUSTAFA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2017 a 31 de agosto de 2019 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) de Empregados em Estabelecimentos de Ensino de natureza jurídica de direito privado no Estado da Bahia, que mantenham cursos de Educação Superior e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, entendendo-se como tais os Professores/Docentes em cursos de nível superior que abrangem todos aqueles que exercem a atividade de Professor/Docente, assim entendida como atividade de ministrar aula, independentemente da denominação sob a qual a função for exercida, com abrangência territorial no Estado da Bahia. Parágrafo único: Os empregados com profissões regulamentadas e técnicos que atuam em atividades de preceptoria, práticas profissionais, núcleos de serviços, acompanhamento e orientação de estágio e práticas para o exercício da profissão não se enquadram na função Professor/Docente estabelecida nesta cláusula, ressalvadas as hipóteses de desvio de função devidamente comprovada, com abrangência territorial em BA.**

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2017 a 01/09/2018

As Instituições privadas de Ensino Superior no Estado da Bahia, aí incluídas as universidades, centros universitários, faculdades que atuam na oferta de ensino presencial ou a distância e entidades mantenedoras reajustarão os salários dos Professores e todos os abrangidos na Cláusula Segunda, em 1º de setembro de 2017, no percentual de 1,79% (hum vírgula setenta e nove por cento), incidente sobre os salários devidos em fevereiro de 2016.

Parágrafo primeiro: Considerando o remanejamento da data base de 1º de março para 1º de setembro, conforme temo aditivo à CCT 2015/2017, as Instituições privadas de ensino superior do Estado da Bahia concederão um ABONO INDENIZATÓRIO, correspondente a 3,52% (três vírgula cinquenta e dois por cento), em parcela única incidente exclusivamente sobre o salário pago de fevereiro de 2016.

Parágrafo segundo: A parcela única de que trata o parágrafo anterior não será incorporada à remuneração, e será paga na folha de pagamento da competência até dezembro de 2018, de forma destacada, juntamente com a remuneração devida naquele mês.

Parágrafo terceiro: Os Professores/Docentes abrangidos por esta convenção que tiveram a rescisão do contrato de trabalho no período compreendido entre 01 de março de 2016 a 31 de agosto de 2016 farão jus exclusivamente ao abono pecuniário previsto no parágrafo primeiro, de forma proporcional ao período efetivamente trabalhado

Parágrafo quarto: Os Professores/Docentes abrangidos por esta convenção que tiveram a rescisão do contrato de trabalho a partir de 01 de setembro de 2016 farão jus ao reajuste salarial previsto no caput de forma proporcional ao período efetivamente trabalhado, bem como o abono previsto no Parágrafo primeiro.

Parágrafo quinto: Os pagamentos referentes aos parágrafos terceiro e quarto serão efetuados 30 (trinta) dias após a assinatura deste instrumento normativo, para os professores que tiveram contrato rescindido, através de rescisão complementar, ressalvadas as regras processuais que tratam da prescrição, incidente a partir de setembro de 2017.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUARTA - RECIBO DE PAGAMENTO DE SALÁRIO

O pagamento dos salários dos professores deverá ser até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalhado. A IES/Mantenedora fornecerá ao professor documento comprobatório da remuneração total paga, explicitando no mínimo:

- a) Classificação na carreira Professor/Docente;
- b) Regime de trabalho;
- c) Carga horária semanal;
- d) Descanso Semanal Remunerado - DSR,
- e) Descontos efetuados (INSS, Contribuições Sindicais e outros);
- f) Valor líquido pago no mês;
- g) Valor de depósito do FGTS.

Parágrafo único: Constarão do documento comprobatório, de forma discriminada, as parcelas pagas pela IES/Mantenedoras.

CLÁUSULA QUINTA - IRREDUTIBILIDADE DE VENCIMENTOS

Aplica-se aos salários dos professores o princípio da irredutibilidade salarial.

Parágrafo primeiro: As hipóteses de substituição previstas em lei ou atividades eventuais e/ou temporárias e, ainda, as hipóteses de redução de carga horária decorrente de diminuição do número de alunos ou turmas e/ou decorrente de acordo entre as partes não caracterizam redução salarial.

Parágrafo segundo: Consideram-se atividades eventuais e/ou temporárias aquelas que forem adicionadas à carga horária do professor pelo período de até 180 (cento e oitenta) dias. Caso ultrapasse esse período, serão incorporadas à carga horária do professor, aplicando-se o disposto no caput.

REMUNERAÇÃO DSR

CLÁUSULA SEXTA - CÁLCULO DA REMUNERAÇÃO DOS PROFESSORES/DOCENTES HORISTAS

O salário mensal do Professor/Docente Horista será calculado na base de, no mínimo, 4,5 (quatro semanas e meia). O Descanso Semanal Remunerado –DSR, para os que recebem hora-aula, fica assegurado, na

base de 1/6 (um sexto). O cálculo do salário base será feito com a multiplicação da carga horária semanal por 4,5 (quatro semanas e meia) acrescido de 1/6 (um sexto) a título de Descanso Semanal Remunerado - DSR.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA SÉTIMA - GRATUIDADE DE ENSINO

Fica garantido ao Professor/Docente ou a um seu dependente legal, bolsa de estudos em nível de graduação, pós-graduação (Lato Sensu), mestrado e doutorado, no percentual 40% do valor da mensalidade, respeitando os critérios definidos nos parágrafos abaixo:

Parágrafo primeiro: Obrigam-se as IES que praticam programa de bolsa de estudos em percentuais inferiores ao estabelecido no caput desta cláusula a se adequarem ao índice ora estabelecido;

Parágrafo segundo: Obrigam-se as IES que não possuem programa de bolsas de estudos a se adequarem ao ora estabelecido no caput desta cláusula;

Parágrafo terceiro: O número total de bolsas concedidas pelas IES será na razão de 01 (uma) bolsa para cada turma fechada. A quantidade de novas turmas fechadas será determinante para a quantidade de bolsas que serão oferecidas;

Parágrafo quarto: Caberá a cada IES divulgar a relação dos cursos e números de bolsas concedidas para cada curso;

Parágrafo quinto: O Professor/Docente deverá ter no mínimo 01(um) ano de serviço na IES e o beneficiário ter sido aprovado em processo seletivo;

Parágrafo sexto: Será utilizada como critério de matrícula, para os candidatos aprovados, a classificação individual no processo seletivo. Em caso de empate entre os candidatos, o critério será a antiguidade do Professor/Docente na IES;

Parágrafo sétimo: A manutenção da bolsa será condicionada ao desempenho acadêmico, a saber:

a) no caso de reprovação de disciplina, o bolsista perderá a bolsa desta disciplina;

b) caso o bolsista venha a ser reprovado em mais de uma disciplina ao longo do curso ou 02(duas) vezes em uma mesma disciplina, perderá automaticamente o direito a bolsa do curso;

Parágrafo oitavo: A bolsa alcançará somente a semestralidade/anualidade regular, conforme o caso, e será deferida durante todo o curso e durante o vínculo do Professor/Docente, observados os critérios definidos nesta cláusula;

Parágrafo nono: As IES manterão o benefício até o encerramento do semestre ou ano escolar, conforme se trate, respectivamente, de regime semestral ou anual de matrícula adotada pela IES, mesmo após a rescisão contratual, salvo nas hipóteses de pedido de demissão ou justa causa;

Parágrafo décimo: A concessão de bolsa apenas será obrigatória desde que 85% (oitenta e cinco por cento) das matrículas, no mínimo, de cada turma sejam efetivadas;

Parágrafo décimo primeiro: A concessão objeto desta cláusula não terá natureza salarial, bem como, não implicará na incidência de tributos e encargos trabalhistas, incluindo-se entre eles, o FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço), a Contribuição Previdenciária e o Imposto de Renda;

Parágrafo décimo segundo: Não serão concedidas bolsas de estudos para os cursos de Medicina e Odontologia.

Parágrafo décimo terceiro: A bolsa de estudos será concedida durante todo o período de vínculo de emprego do Professor/Docente, observando os critérios definidos nesta cláusula.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA OITAVA - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA

Recomenda-se às IES/Mantenedoras que não pratiquem assistência médica/odontológica, que mantenham convênios com terceiros, para prestação de assistência médica e odontológica, para seus empregados e respectivos dependentes e que concedam subsídio máximo possível, em relação ao custo do benefício e cuja adesão será facultativa pelo empregado.

Parágrafo único: A concessão objeto desta cláusula não terá natureza salarial, bem como, não implicará na incidência de tributos e encargos trabalhistas, incluindo-se entre eles, o FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço), a Contribuição Previdenciária e o Imposto de Renda.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA NONA - CONTRATAÇÃO

O contrato individual de trabalho deverá ser realizado por escrito, por prazo indeterminado ou determinado, nos limites previstos em lei.

CLÁUSULA DÉCIMA - SALÁRIO MÍNIMO DE CONTRATAÇÃO

As Instituições Privadas de Ensino Superior/Mantenedoras não poderão contratar Professor/Docente, no decorrer da vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, com hora-aula inferior ao menor valor hora aula praticado na Instituição, observado o quanto previsto no artigo Art. 461 da CLT, ressalvadas as IES que tem planos de cargos e salários e suas respectivas tabelas salariais vigentes à época da contratação, que deverão ser observadas no ato da contratação.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DISPENSA ESPECIAL

Quando não forem disponibilizadas turmas aos Professores/Docentes, em razão de não serem formadas, as IES promoverão a comunicação da dispensa sem justa causa até o 1º (primeiro) dia do início das aulas, salvo suspensão do contrato de trabalho cujo prazo não poderá ser inferior a um semestre e tampouco superior a dois anos, mediante acordo entre as partes, com a possibilidade de participação do SINPRO.

Parágrafo único: Nos casos de suspensão superior a um semestre fica facultado a qualquer das partes requerer a rescisão do contrato. Em tais hipóteses o Professor/Docente será dispensado sem justa causa ao final do semestre corrente.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AVISO PRÉVIO

As IES/Mantenedoras, quando não desejarem manter o contrato de trabalho com o Professor/Docente, deverão proceder ao Aviso Prévio, sempre por escrito, na forma da lei.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CARREIRA PROFESSOR/DOCENTE

É parte integrante do presente instrumento de Direito Coletivo o Plano de Carreira Professor/Docente para as Instituições Privadas do Ensino Superior, quando existente, devendo ser entregue ao professor(a) no ato da contratação.

QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HABILITAÇÃO PARA A DOCÊNCIA

Não serão utilizadas pessoas sem a devida qualificação para o exercício da docência, em conformidade com a Lei.

ESTABILIDADE GERAL

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - GARANTIAS PROVISÓRIAS DE EMPREGO

As IES/Mantenedoras, independentemente do disposto nessa Convenção, garantirão o emprego e o salário dos seus Professores/Docentes, nas seguintes situações:

- a) Gestantes: garantia no emprego à Professora/Docente gestante, desde a concepção até 06 (seis) meses após o parto, na forma da lei;
- b) Acidente de trabalho/doença ocupacional: garantia no emprego aos Professores/Docentes vítimas de acidente de trabalho/doença ocupacional pelo período de um ano, a partir do final do gozo do auxílio acidentário/doença ocupacional.
- c) É garantido o emprego ao Professor/Docente que, durante os 12 (doze) meses que antecedem a data em que o empregado adquire direito a aposentadoria voluntária, desde que trabalhe há pelo menos 5 (anos). Adquirindo o direito, extingue-se a garantia. Não há garantia do empregado na hipótese de justa causa. O empregado deverá protocolar junto à IES o documento expedido pelo INSS que comprove o direito ao benefício. "

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO REGIME DE DEDICAÇÃO DOS PROFESSORES/DOCENTES

O regime de trabalho do Professor/Docente em Tempo parcial atendendo as exigências do MEC, compreende a prestação de 12 (doze) ou mais horas semanais até o limite de 39 horas semanais, nelas reservados pelo menos 25% (vinte e cinco por cento) do tempo para estudos, pesquisa, trabalhos de extensão, planejamento e avaliação.

O regime de trabalho do Professor/ Docente em Tempo Integral atendendo as exigências do MEC, compreende a prestação de 40 a 44 horas semanais de trabalho, na mesma instituição, nele reservado o tempo de 50% das horas semanais para estudos, pesquisa, trabalhos de extensão, planejamento e avaliação.

O regime de trabalho em Tempo Parcial ou Integral somente restará configurado para os fins estabelecidos pelo MEC se efetivamente houver horas reservadas nos limites acima estabelecidos (pelo menos 25% - Tempo Parcial ou 50% - Tempo Integral), cabendo exclusivamente a instituição de ensino a distribuição e/ou a reserva de horas para estudos, pesquisa, trabalhos de extensão, planejamento e avaliação.

Parágrafo primeiro: AS IES deverão discriminar nos contracheques dos Professores/Docentes as horas-aulas e o respectivo Descanso Semanal Remunerado-DSR, e o valor pago pelas demais atividades extraclasse, de acordo com a legislação trabalhista em vigor.

Parágrafo segundo: Havendo a necessidade de alteração na quantidade do número de aulas ministradas pelos Professores/Docentes em sala de aula, desde que seja observada a OJ244 SDI 1 TST, como também nas atividades extraclasse prevista no parágrafo anterior, o salário será pago de forma proporcional, sem caracterizar redução salarial.

Parágrafo terceiro: Em todas as hipóteses se aplica o disposto na Cláusula Oitava – Irredutibilidade De Vencimentos.

FALTAS

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTAS PARA PARTICIPAÇÃO DE EVENTOS

Serão abonadas as faltas até o limite anual de 5 (cinco) dias corridos, na exata proporção dos eventos, dos Professores/Docentes abrangidos nesta Convenção Coletiva de Trabalho, sendo que a comunicação de participação deverá ser informada por escrito às IES/Mantenedoras até 45 (quarenta e cinco) dias de antecedência do evento. Fica previamente definido que a reposição das aulas do período do evento, serão planejadas em comum acordo com a IES/Mantenedora, dentro do semestre letivo, sendo que a não reposição das aulas importará na perda as aulas não ministradas. Fica o participante obrigado a apresentar o certificado ou comprovante de sua participação no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o encerramento do evento sob pena de pagamento da multa convencional. Fica definido que a participação no evento obedecerá aos seguintes critérios:

- a) Na IES que tenha até 49 professores será garantido o abono a 2(dois) professores;
- b) Na IES que tenha entre 50 a 99 professores será garantido o abono a 3 (três) professores;
- c) Na IES que tenha mais de 100 professores será garantido o abono a 4 (quatro) professores.

Parágrafo primeiro: Quando da ocorrência de Ato Regulatório, a exemplo de visita de Comissão de Avaliação Externa do curso ou de IES, a IES/Mantenedora poderá vetar a participação do Coordenador no evento.

Parágrafo segundo: A participação do Professor/Docente no evento deverá estar ligada à sua área de atuação na IES.

Parágrafo terceiro: As IES/Mantenedoras não terão obrigação de custear o evento.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DAS FALTAS JUSTIFICADAS

Nas formas dos Arts. 320 e 473 do Decreto-Lei nº 5.452 de 1º de maio de 1943 – CLT, não serão descontadas;

I – No decurso de 9 (nove) dias, as faltas verificadas por motivo de gala ou de luto em consequência de falecimento do cônjuge, do pai ou mãe, ou de filho.

II – Por cinco dias, em caso de nascimento de filho no decorrer da primeira semana;

III – Por um dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;

IV – Até 2 (dois) dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva.

V – No período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar referidas na letra "c" do art. 65 da Lei nº 4.375, de 17 de agosto de 1964 (Lei do Serviço Militar).

VI – Nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior

VII – Pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a júízo.

VIII – Pelo tempo que se fizer necessário, quando, na qualidade de representante de entidade sindical, estiver participando de reunião oficial de organismo internacional do qual o Brasil seja membro.

Parágrafo primeiro: Os Professores/Docentes abrangidos por este instrumento normativo serão liberados por um período máximo de 9 (nove) dias por ano, sejam eles corridos ou intercalados, para acompanhar seu(s) filho(a)(s), esposo(a), companheiro(a) sendo que para neste último se faz necessário a apresentação prévia de documento hábil, reconhecendo a união estável, no caso de doenças graves que imponham internamentos em unidade hospitalar, desde que devida e antecipadamente comprovadas, mediante a entrega às IES de relatório médico que comprove, de modo inequívoco, a doença (com CID) e a necessidade do internamento.

Parágrafo segundo: As faltas apenas serão abonadas durante o período estritamente correspondente ao internamento hospitalar referido no parágrafo primeiro.

Parágrafo terceiro: Imediatamente quando do seu retorno, os Professores/Docentes deverão proceder à reposição das aulas, mediante ajuste com a IES, sob pena de, não o fazendo, serem descontados os dias faltosos.

FÉRIAS E LICENÇAS LICENÇA NÃO REMUNERADA

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - LICENÇA APRIMORAMENTO ACADÊMICO

As IES/Mantenedoras poderão conceder licença não remunerada, sem a perda do vínculo empregatício, pelo período de até 30 (trinta) meses, aos Professores/Docentes regularmente inscritos em curso de Mestrado e/ ou doutorado pertinente ao curso em que lecionem desde que haja requerimento devidamente protocolado junto à IES/Mantenedora.

Parágrafo primeiro: Após o fim da licença prevista no *caput* desta cláusula, as IES/Mantenedoras buscarão promover as medidas para restabelecer a carga horária anteriormente exercida, sem que haja garantia ao Professor/Docente da carga horária anterior.



RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA SALA DE PROFESSORES

As IES obrigar-se-ão a, no prazo de 04(quatro) meses, a contar da assinatura do presente instrumento, implementar espaço destinado aos Professores/Docentes, com acesso à internet, disponibilizando, ainda, cadeiras e mesas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESPAÇO, REUNIÃO E COMUNICAÇÃO



As IES/Mantenedoras permitem o acesso do SINPRO-BA à IES para fins de comunicação/informes, bem como reuniões, mediante aviso com antecedência mínima de 48(quarenta e oito) horas, e, em casos excepcionais, 24 (vinte e quatro) horas.

ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - INFORMAÇÕES AO SINPRO-BA

Ficam estabelecidas as relações de comunicação do SINPRO - Ba com os responsáveis pelo Departamento de Pessoal e/ou Gestores de RH e/ou Direção da IES para dirimir dúvidas, solicitar documentos referentes a procedimentos legais, e o que mais se fizer necessário entre o Sindicato e as IES/Mantenedoras.

Parágrafo único – As IES/Mantenedoras deverão enviar ao SINPRO - Ba relação nominal dos professores e o valor da contribuição/mensalidades sindicais no primeiro semestre no dia 30/03 e no segundo semestre no dia 30/09.”

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - MENSALIDADE SINDICAL

As IES/Mantenedoras descontarão em folha as mensalidades dos professores sindicalizados, no percentual do salário base e/ou valor estabelecido e comunicado a IES pelo SINPRO-BA desde que o Sindicato entregue a ficha de filiação do professor formalmente assinada pelo mesmo, com prévia e expressa autorização para o respectivo desconto, remetendo-as no prazo máximo de 05 (cinco) dias ao SINPRO-BA através de boleto bancário emitido e/ou disponibilizado pelo SINPRO-BA.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CALENDÁRIO ACADÊMICO/DIA DO PROFESSOR

As IES/Mantenedoras observarão, quando da definição do calendário acadêmico, a quantidade de semanas que permitam o cumprimento das horas e atividades destinadas à carga horária da disciplina.

Parágrafo único: O dia 15/10 (dia do professor) não será considerado dia letivo e não constará no calendário acadêmico, sem prejuízo, contudo, do cumprimento do número mínimo de dias letivos anuais estabelecidos na legislação vigente. Essa cláusula passa a ter validade a partir do ano de 2019.

DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO

Fica estabelecida a multa normativa no valor de R\$100,00 (cem reais) por cláusula descumprida, para os sindicatos convenientes, os empregados e as empresas.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - NÚMERO DE ALUNOS EM SALA DE AULA

O número máximo de alunos em cada turma será determinado pelas orientações expedidas pelo MEC.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DURAÇÃO DA AULA

A duração da hora aula será de 60 (sessenta) minutos, de acordo com a resolução CNE / CES nº 08/2007.

Parágrafo primeiro: as Instituições de Ensino estão desobrigadas de efetuar o controle de jornada (anotação dos horários de entrada e saída), devendo, contudo, manter controle de frequência, restando esclarecido que os sistemas alternativos de controle de aula (exemplo: caderneta eletrônica) serão considerados como controle de frequência.



**CARLOS JOEL PEREIRA
PRESIDENTE**

**SINDICATO DAS ENTIDADES MANTENEDORAS DE ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR NO ESTADO DA
BAHIA- SEMESB/ABAMES**



**ALLYSSON QUEIROZ MUSTAFA
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA
SINDICATO DOS PROFESSORES NO ESTADO DA BAHIA**

ANEXOS ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA SINPRO

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA DE FORMALIZAÇÃO E ASSINATURA DA CCT 2017-2019 SEMESB SINPRO

[Anexo \(PDF\)](#)